

龙南市卫生健康委员会文件

龙卫健办字〔2021〕4号

关于印发《2021年全市基层卫生健康 工作要点》的通知

各乡、镇卫生院，市直各医疗卫生健康单位，委机关各股室：

现将《2021年全市基层卫生健康工作要点》印发给你们，
请各单位按照文件要求抓好贯彻落实。

龙南市卫生健康委员会
2021年3月12日



2021 年全市基层卫生健康工作要点

2021 年，全市基层卫生健康工作要牢牢把握“以基层为重点”工作方针，主动适应脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接新要求，聚力争政策、抓项目、提能力、优服务、强管理，推进全市基层卫生健康事业高质量发展。

一、做好新冠肺炎防控工作

1. 加强新冠肺炎疫情排查和管理。压实属地责任，协助开展自国外境外（含非法入境）、国内中、高风险等地区人员入市排查工作，做好登记上报、跟踪随访、健康监测等管理。

2. 加强基层机构发热诊室建设。完善基层医疗卫生机构发热诊室建设和管理标准，严格预检分诊、发热筛查、信息登记、初筛隔离、转诊跟踪管理，规范基层医疗卫生机构发热患者接诊及报告流程，落实“四早”，发挥好基层医疗卫生机构疫情防控“哨点”作用，提升传染病预警报告能力。

3. 加强新冠肺炎疫情防控。在当地政府统一领导下，组织基层医疗卫生机构、乡村医生积极参加疫情防控工作，按照网格化管理要求，落实分级分区综合防控措施。指导基层医疗卫生机构开展健康宣教、分诊转诊、院感防控等工作。

4. 强化基层疫情防控应急准备。持续做好基层医务人员防控政策、知识和技能培训，指导基层医疗卫生机构开展疫情防控应急演练，完善应急预案，做好应对突发事件应急准备。开

展基层医疗卫生机构疫苗接种现状调查，加强接种能力建设，积极做好新冠疫苗接种工作。指导基层医疗卫生机构加强常态化防控所需防护物资储备。

二、做好健康扶贫与乡村振兴有效衔接

5. 做好脱贫人口医疗保障政策过渡衔接。配合医保部门，落实落细医保待遇向脱贫人口适度倾斜政策，并做好政策衔接和平稳过渡，稳定脱贫人口综合医疗保障水平，积极防范因病致贫因病返贫。

6. 加强因病致贫返贫监测预警。加强健康扶贫信息系统管理，及时登记、核准、更新数据，对国家健康扶贫动态管理系统、省扶贫大数据平台、医保部门系统等患者救治、费用数据进行比对分析，对基本医疗有保障突出问题实行动态监测，对脱贫人口因病返贫风险实行跟踪预警，并及时开展精准帮扶。

7. 大力推进健康乡村振兴建设。加强基层医疗服务能力建设，组织对基础还不牢靠、短板还比较突出、出现机构和人员“空白点”风险较高的乡村医疗卫生机构，实施健康乡村振兴建设，巩固脱贫攻坚成果。

8. 做好脱贫人口慢性病管理。对患有原发性高血压、2型糖尿病、肺结核和严重精神障碍等4类慢性病脱贫患者做到“应签尽签”，提高履约率和服务质量。对通过监测预警确定的、因病返贫风险较高的贫困户，组织签约服务团队开展定期随访，及时指导做好治疗、住院、转诊、用药指导和康复管理等服务。

三、强化基层医疗卫生机构服务能力建设

9. 积极争取基层医疗卫生建设项目。以大力推进乡村振兴为契机，积极争取加强基层医疗卫生服务体系建设的政策和项目，提升基层卫生服务能力。

10. 深入推进优质服务基层行和一级医院创建活动。继续开展优质服务基层行和一级医院创建活动，基层医疗机构对照标准，开展自查自评和整改提升。2021年，不少于70%的基层机构达到基本及以上标准，部分服务能力较强的机构达到推荐标准。

11. 开展基层卫生人才培养及考试。组织基层医疗卫生机构临床医师、护士、管理人员、乡村医生等人员培训与考试，提高基层医疗卫生服务能力和家庭医生团队实用技能。对国培项目执行情况开展绩效评价，提升项目绩效。

四、提升基本公共卫生和家庭医生签约服务绩效

12. 加强基本公共卫生项目管理。组织项目系列宣传活动，开展线上培训与考试，提升业务能力，提高省级基本公卫第三方电话调查满意度。加强项目信息系统建设，开展线上线下督查指导，定期通报项目进展。

13. 推进慢性病医防融合。鼓励基层医疗卫生机构成立慢性病管理科，重点做好高血压、糖尿病等重点慢性病医防融合工作，针对慢性病人同步提供基本医疗和基本公共卫生服务，提高服务质量，增强群众获得感。

14. 加强项目资金监管与绩效评价。加强项目资金配套、拨付、结算和监管，规范资金使用，足额及时结算发放乡村医生项目服务补偿，确保资金安全有效。加强项目绩效考核，落实主体责任。

15. 提升家庭医生签约服务吸引力。针对重点人群大力推进个性化签约服务，强化健康咨询、健康评估、预约挂号、预留床位、预约转诊、用药取药等服务，提高签约服务吸引力。多渠道扩充家庭医生队伍，提高供给能力，使签约服务多样化，更具选择性。

五、加强乡村医生队伍建设

16. 实现乡村卫生一体化管理全覆盖。全面落实对村卫生室人员、工资、待遇、业务、药械、财务、培训、考核等“八统一”管理模式，全市所有产权公有村卫生室医务人员实行“乡聘村用”，进一步稳定乡村医生队伍，提升村级卫生健康服务水平。

17. 保障乡村医生合理待遇。落实乡村医生多渠道补偿政策，做好乡村医生公共卫生服务岗位补助和养老生活补贴资金申请、审核及下达工作。开展乡村医生补助落实情况专项调查，督促落实村医补助资金。

18. 组织乡村医生执业资格考试。组织符合条件的农村医学专业毕业生参加 2021 年全省乡村医生执业资格考试，强化村卫生室人才队伍建设。研究制定具体实施办法，指导规范村卫生室订单定向医学生毕业后的执业服务工作。积极引导符合条件的乡

村医生参加乡村全科执业助理医师资格考试，提升执业水平。

六、加强基层党建工作

19. 强化政治学习提升能力素质。以庆祝建党 100 周年为契机，深入学习贯彻习近平总书记关于卫生健康、新冠肺炎疫情防控以及党的十九届五中全会精神，深入学习党的创新理论，加强党史学习教育。坚持用理论武装头脑，提升政治素养，强化政治思维，紧跟新时代卫生健康事业改革新步伐，推动基层卫生事业发展。

20. 强化党建引领推动工作落实。坚持用党的科学理论指引基层卫生工作实践，发挥党建工作引领作用，始终把党建工作和基层卫生具体业务有机融合，同步推进，促进乡村振兴和基层卫生各项工作任务落实。

21. 深化党风廉政建设。加强基层医疗卫生机构党风廉政建设理论、法规的学习和理解，坚决贯彻中央八项规定精神，加强党性锻炼，强化权力监督，推进反腐倡廉，推动全面从严治党落到实处，持续营造风清气正的政治生态和工作环境。